

ALGEMENE LEVERINGSVOORWAARDEN

Versie: 1 oktober 2012 onder nummer 56182155 gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel Midden Nederland

Artikel 1 Toepassingsgebied

- 1.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding, overeenkomst en opdracht (waaronder vervolgoopdrachten) tussen Salarisbalie en opdrachtgever waarop Salarisbalie deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken.
- 1.2 De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op overeenkomsten met Salarisbalie, voor de uitvoering waarvan door Salarisbalie derden dienen te worden betrokken.
- 1.3 De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 1.4 Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overige in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. Salarisbalie en Opdrachtgever zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht wordt genomen.

Artikel 2 Offerte en totstandkoming overeenkomst

- 2.1 Alle schriftelijke aanbiedingen van Salarisbalie zijn vrijblijvend en geldig gedurende 14 dagen na dagtekening, tenzij in het aanbod schriftelijk uitdrukkelijk anders is aangegeven. Indien Opdrachtgever het aanbod niet binnen de voornoemde termijn heeft aanvaard, vervalt het aanbod tenzij verlenging van het aanbod schriftelijk is overeengekomen. Na verval van het aanbod is Salarisbalie gerechtigd het aanbod te wijzigen.
- 2.2 Het aanbod is gebaseerd op de door Opdrachtgever verstrekte informatie, waarbij Salarisbalie mag vertrouwen op de juistheid en volledigheid hiervan.

Artikel 3 Medewerking door Opdrachtgever

- 3.1 Opdrachtgever zal Salarisbalie steeds tijdig alle voor een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst nuttige en noodzakelijke gegevens of inlichtingen verschaffen en alle medewerking verlenen.
- 3.2 Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de aan Salarisbalie verstrekte informatie, ook indien deze van derden afkomstig is.
- 3.3 Indien de uitvoering van de overeenkomst wordt vertraagd doordat Opdrachtgever zijn in de artikelen 3.1 genoemde verplichting niet nakomt dan wel de door Opdrachtgever verstrekte informatie niet voldoet aan het in artikel 3.2 bepaalde, zijn de daaruit voortvloeiende extra kosten voor rekening van Opdrachtgever en is Salarisbalie bevoegd de daardoor noodzakelijke geworden extra werkzaamheden in rekening te brengen.

Artikel 4 Uitvoering

- 4.1 Salarisbalie neemt bij de uitvoering van de overeenkomst een inspanningsverplichting op zich en zal deze overeenkomst naar beste inzicht en vermogen uitvoeren conform de eisen van goed vakmanschap.
- 4.2 Salarisbalie zal bij het uitvoeren van de overeenkomst zoveel mogelijk rekening houden met redelijke wensen van Opdrachtgever, mits dit naar oordeel van Salarisbalie bevorderlijk is voor een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst.

- 4.3 Indien en voor zover een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst dit vereist, heeft Salarisbalie het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.

Artikel 5 Honorarium

- 5.1 Partijen kunnen bij het tot stand komen van de overeenkomst een tarief per uur of een vast honorarium overeenkomen.
- 5.2 De in artikel 5.1 genoemde tarieven zijn inclusief reis- en verblijfskosten, doch exclusief BTW.

Artikel 6 Prijs en betaling

- 6.1 Betaling door Opdrachtgever dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, zonder korting of verrekening door overschrijving naar een door Salarisbalie aan te wijzen bankrekening.
- 6.2 Opdrachtgever dient 50 % van het overeengekomen honorarium vooraf te voldoen, tenzij partijen schriftelijk anders overeengekomen zijn.
- 6.3 Indien Opdrachtgever de verschuldigde bedragen niet binnen de overeengekomen termijn betaalt, verkeert hij zonder ingebrekestelling in verzuim. Bij gebreke van tijdige betaling is Salarisbalie gerechtigd de wettelijke (handels)rente in rekening te brengen en/of de lopende werkzaamheden op te schorten. Alle in redelijkheid gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, die het gevolg zijn van niet-nakoming door Opdrachtgever van verplichtingen voortvloeiende uit de overeenkomst komen voor rekening van Opdrachtgever.
- 6.4 Heeft Opdrachtgever bezwaar tegen een factuur van Salarisbalie dan geeft Opdrachtgever dit binnen 14 dagen na dagtekening van de factuur – schriftelijk en gemotiveerd – te kennen, bij gebreke waarvan Opdrachtgever geacht wordt de factuur te hebben aanvaard.
- 6.5 Alle prijzen zijn exclusief BTW en andere heffingen welke van overheidswege worden opgelegd.

Artikel 7 Termijnen

- 7.1 Overschrijding van een overeengekomen (op)leveringstermijn geeft de Opdrachtgever niet het recht de overeenkomst te annuleren, of de afname van - of betaling voor diensten te weigeren, tenzij hij Salarisbalie schriftelijk alsnog een redelijke termijn voor de levering heeft gesteld en Salarisbalie ook binnen deze termijn niet aan haar verplichtingen zal hebben voldaan.

Artikel 8 Overmacht

- 8.1 Salarisbalie is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens de Opdrachtgever indien hij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt.
- 8.2 Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop Salarisbalie geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Salarisbalie niet in staat is zijn verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van Salarisbalie of van derden daaronder begrepen. Salarisbalie heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de overeenkomst verhindert, intreedt nadat Salarisbalie zijn verbintenis had moeten nakomen.
- 8.3 Salarisbalie kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden, dan is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.

- 8.4 Voorzoveel Salarisbalie ten tijde van het intreden van overmacht zijn verplichtingen uit de overeenkomst inmiddels gedeeltelijk is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is Salarisbalie gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te factureren. Opdrachtgever is gehouden deze factuur te voldoen als ware er sprake van een afzonderlijke overeenkomst.

Artikel 9 Aansprakelijkheid

- 9.1 Salarisbalie is jegens Opdrachtgever slechts aansprakelijk voor schade die het voorzienbare en rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Salarisbalie in de uitvoering van zijn verplichtingen van de overeenkomst tussen hem en de Opdrachtgever. Iedere vorm van gevolgschade of indirecte schade – waaronder onder meer verstaan wordt: bedrijfsschade, verdragingschade (anders dan wettelijke rente), gedeelde winst, of geleden verlies, schade aan (goederen van) derden en persoonlijke of immateriële schade – zijn van vergoeding uitgesloten.
- 9.2 Voor zover Salarisbalie, uit hoofde van het hiervoor in lid 1 bepaalde, gehouden is schade te vergoeden betreft het uitsluitend die schade waartegen Salarisbalie verzekerd is, met dien verstande dat nimmer een hoger dan het maximaal verzekerde bedrag voor vergoeding in aanmerking komt. Mocht de verzekeraar van Salarisbalie in voorkomend geval, om welke reden dan ook, niet tot uitkering overgaan dan is de aansprakelijkheid van Salarisbalie beperkt tot maximaal de factuurwaarde van de betreffende overeenkomst, althans tot dat gedeelte van de overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.
- 9.3 Salarisbalie is niet aansprakelijk voor schade die is veroorzaakt doordat Opdrachtgever tekort is geschoten in het tijdig verstrekken van juiste informatie welk Salarisbalie naar haar oordeel, nodig heeft voor een juiste uitvoering van de overeenkomst.
- 9.4 Opdrachtgever zal Salarisbalie vrijwaren voor aansprakelijkheid als gevolg van aanspraken van derden alsmede voor schade, die is veroorzaakt door handelen of nalaten van bij de uitvoering van de overeenkomst betrokken derden, tenzij Salarisbalie opzet of grove schuld te verwijten is.

Artikel 10 Beëindiging

- 10.1 Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst is slechts mogelijk indien partijen zulks uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.

Artikel 11 Intellectuele eigendomsrechten

- 11.1 Salarisbalie behoudt zich de rechten en bevoegdheden voor die hem toekomen op grond van de Auteurswet en andere intellectuele eigendoms- en regelgeving. Salarisbalie heeft het recht de door de uitvoering van een overeenkomst aan zijn zijde toegenomen kennis ook voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen strikt vertrouwelijke informatie van Opdrachtgever ter kennis van derden wordt gebracht.

Artikel 12 Toepasselijk recht

- 12.1 Alle overeenkomsten met Opdrachtgever zijn onderworpen aan Nederlands recht.

Artikel 13 Geschillen

- 13.1 Alle geschillen welk tussen Salarisbalie en Opdrachtgever mochten ontstaan naar aanleiding van een overeenkomst dan wel naar aanleiding van overeenkomsten die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden berecht door de



bevoegde rechter te Utrecht, tenzij Salarisbalie ervoor kiest het geschil aan een andere – volgens de wet bevoegde – rechter voor te leggen.

13.2 Partijen zullen eerst een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.

Artikel 14 Slotbepaling

Deze algemene voorwaarden zijn te vinden op www.salarisbalie.nl. Salarisbalie is gerechtigd eenzijdig wijzigingen in de algemene voorwaarden aan te brengen, die eerst van toepassing zijn na acceptatie door Opdrachtgever.